

แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ศูนย์พัฒนามาตรฐานพื้นที่สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ บูรณาการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ให้มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย								
วัตถุประสงค์: เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความมีวินัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาล แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตาม กฎ ระเบียบ และเพื่อประโยชน์ส่วนรวม								
๑.๑ พัฒนาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ให้มีความรู้และ จิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ในการ ปฏิบัติงาน	๑.๑.๑ โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงานของบุคลากร กรมอนามัย	ครั้ง/คน	๑/๒	งบประมาณ ศูนย์	มี.ค - พ.ค. ๕๙	๑.๑.๑ ร้อยละของ บุคลากร เป้าหมายตาม โครงการที่ได้ รับการพัฒนา ความรู้และ จิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ วินัย ในการ ปฏิบัติงาน	๘๐	กลุ่ม อำนาจการ
	๑.๑.๒ โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (โครงการที่สำนัก/กอง/ศูนย์ จัดขึ้นเอง และ/หรือส่งบุคลากรไปรวม โครงการที่หน่วยงาน/องค์กร อื่นเป็นผู้จัด)	โครงการ/ ราย	ตามจำนวน ที่หน่วยงาน ผู้จัดทำหนด	งบประมาณ ศูนย์	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙			
	๑.๑.๓ โครงการพัฒนาจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการและการมุ่ง ประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมทัศนคติที่ดีในการให้บริการ (มารยาท การให้บริการ, การปฏิบัติงาน และการจิตอาสา)	ครั้ง/คน	๑/๑	งบประมาณ ศูนย์	ก.พ. - เม.ย. ๕๙	๑.๑.๒ ร้อยละของระดับความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ/ ประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	๗๕	กลุ่ม อำนาจการ
	๑.๑.๔ กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และกฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ (ถ้ามี)	ครั้ง/คน	๑ /ทุกคน	งบประมาณ ศูนย์	ม.ค. - ก.ย. ๕๙			
	๑.๑.๕ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำ หน่วยงานกรมอนามัย	ครั้ง/คน	๑/๓	งบประมาณ ศูนย์	๒๖ - ๒๘ พ.ย. ๕๘	๑.๑.๕ ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมอบรม		
	๑.๑.๖ โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ บริหารงานคลัง/การพัสดุ	ครั้ง/คน	๑/๒	งบประมาณ ศูนย์	๒๘ - ๓๐ พ.ย. ๕๘	๑.๑.๖ ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมอบรม	๘๐	กลุ่ม อำนาจการ
	๑.๑.๗ เผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	เรื่อง	ทุกเรื่อง	-	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	๑.๑.๗ ร้อยละของบุคลากรได้รับ ทราบระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๘๐	กลุ่ม อำนาจการ
	๑.๑.๘ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมของกรมอนามัย	ราย	ตามจำนวน ที่หน่วยงาน ผู้จัดทำหนด	-	มี.ค. - ก.ค. ๕๙		๙๐	กลุ่ม อำนาจการ
	๑.๑.๙ จัดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอนามัยลง ลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ครั้ง/คน	๑/๕๒	-	ก.พ. - พ.ค. ๕๙	๑.๑.๙ ร้อยละของบุคลากรได้รับ ทราบและถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	๙๐	กลุ่ม อำนาจการ

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ บูรณาการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑.๒ ส่งเสริม ค่านิยมการยกย่อง และเชิดชูความดี และความซื่อสัตย์ สุจริต	๑.๒.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเฉลิม พระเกียรติเนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา เช่น - จัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ - ถวายสัตย์ปฏิญาณ - ลงนามถวายพระพร - ปณิธานความดี	ครั้ง/คน	๑/ ทุกคน	งบประมาณ ศูนย์	พ.ย. ๕๘ - ธ.ค. ๕๙	๑.๒.๑ ร้อยละของการเข้า ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระ เกียรติ	๑๐๐	กลุ่มอำนวยการ งานสื่อสาร ประชาสัมพันธ์
	๑.๒.๒ โครงการคนดีศรีอนามัย - ส่งบุคลากรเข้าร่วมประกวดและรับรางวัล	ครั้ง/คน	๑/๔	งบประมาณ ศูนย์	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	๑.๒.๒ จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การเสนอชื่อเข้ารับรางวัล คนดีศรีอนามัย	๘๐	กลุ่มอำนวยการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร รวมทั้งกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกันการทุจริต								
วัตถุประสงค์: เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน								
๒.๑ พัฒนามาตรฐาน การบริหารงาน ตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๒.๑.๑ การกำหนดเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นตัวชี้วัดในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีทุก หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	๑	งบประมาณ ศูนย์	ธ.ค. ๕๘	๒.๑.๑ จำนวนตัวชี้วัดที่ หน่วยงานได้จัดทำคำรับรอง กับกรมอนามัย	๑๐๐	กลุ่ม อำนวยการ
	๒.๑.๒ โครงการสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สัจจร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานของบุคลากรกรมอนามัย - ให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต - แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน - กิจกรรมนิเทศงานและเยี่ยมเสริมพลังใจ	ครั้ง/คน	๒/๔	งบประมาณ ศูนย์	ม.ค.- ก.ย. ๕๙	๒.๑.๒ ร้อยละของบุคลากร เข้าร่วมสัมมนาเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต สัจจร	๗๐	กลุ่มอำนวยการ

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ บูรณาการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒.๒ พัฒนาระบบ บริหารและการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนให้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงการ กระทำผิด ระเบียบ วินัย และมีมาตรการ ป้องกัน เพื่อลด การกระทำผิดซ้ำ	๒.๒.๑ การจัดการระบบรับเรื่องร้องเรียน/ชมเชย/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ - การจัดช่องทางการรับข้อร้องเรียนฯ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับข้อร้องเรียนฯ - การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนฯ	ช่องทาง/ จำนวน เรื่องที่ จัดการ	๕/ เรื่องร้องเรียนฯ ทุกเรื่อง	-	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	๒.๒.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต ของ บุคลากรกรมอนามัย	ลดลงจาก ปีที่ผ่านมา ๑๐%	กลุ่ม อำนาจการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและวินัยให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในสังกัดและภาคีเครือข่าย วัตถุประสงค์: เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ประชาชน และภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัย และป้องกันการทุจริต								
๓.๑ ส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดตั้ง เครือข่าย/ชมรม ด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม วินัย และ ป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร	๓.๑.๑ โครงการสัมมนา/หน่วยงานและภาคีเครือข่ายด้าน คุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานกรมอนามัย	ครั้ง/คน	๑/๒	งบประมาณ ศูนย์	พ.ค.- ก.ค.๕๙	๓.๓.๑ ร้อยละของหน่วยงาน และภาคี เครือข่ายเป้า หมายที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม วินัย และ ป้องกันการทุจริต กรม อนามัย	๘๐	กลุ่ม อำนาจการ

ผู้อนุมัติแผน

(นางสมศร ใจกระจ่าง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาอนามัยพื้นที่สูง